

2010年度商社リーグ 第3回代表者会議 議事録

日時 10月18日(月) 20:00 ~ 22:00
 会場 兼松棟2階 会議室
 出席チーム 全17チーム
 欠席チーム 無し
 議事録 日本ユニシス 横溝 弓崎 田子

議題	内容						
議事	<p>商社リーグとは 商社リーグ報告 MC業務の再確認 今後のスケジュール グラウンドの提供 表彰、フットサル その他 (以下、敬称略)</p>						
商社リーグとは	<p>商社リーグについて</p> <ul style="list-style-type: none"> 商社リーグは利益を追求する事業ではない。どんなイメージがあるか？(金田会長) ボランティア精神、楽しく(日本ユニシス) 商社リーグ参加者は出資者でもあり、サービスを受ける側(プレーをする側)でもある しかも、出資者もサービスを受ける側も商社マンなので質が高い 出資者(運営側)、サービスを受ける側(プレーをする側)の両方を見るのが大切である。(金田会長) <p>リーダーとマネージャーの違いについて</p> <ul style="list-style-type: none"> この中で将来出世をしたい人？(金田会長) <p>出世したい 25名 出世したくない 1名</p> <ul style="list-style-type: none"> リーダーとマネージャーの違いは何だと思うか？(金田会長) リーダーは力を持って、下を邁進する。マネージャーは全体を統括。(双日) リーダーは引っ張る人。マネージャーはリスクを管理する人。(JFE商事) リーダーは先頭を走る人。マネージャーは後ろから見る人。(日立ハイテク) リーダーは引っ張る人。マネージャーは包括的に考える人。(大倉商事) リーダーとマネージャーどちらが偉いと思うか？(金田会長) <p>リーダー 15名 マネージャー 10名</p> <p>サッカーで言うと、リーダーはキャプテン、マネージャーは監督であり、マネージャーが偉い。(JFE商事) リーダーはチームを引っ張るので、リーダーのほうが偉い。(三菱商事)</p> <ul style="list-style-type: none"> 結論はリーダーが偉い。 リーダーはリスクをとる必要がある。自分から考え行動し、根本的な改革を求められる。 マネージャーは決められた範囲の責任を守ることが必要。 当然、両方大事だが、成功したい人はリーダーシップを持つべきである。(金田会長) 商社リーグでは全員がリーダーシップを発揮して欲しい。 <p>リーダーとマネージャーの違いについては8/16(第一回幹事会)の議事録へも掲載されているので一読すること</p>						
商社リーグ報告	<p>星取り表の確認及び提出物の状況について</p> <p>星取り表の確認</p> <ul style="list-style-type: none"> 10月17日終了時点での、試合消化率は以下の通り <table border="0"> <tr> <td>1部リーグ</td> <td>36試合中21試合を消化</td> <td>進捗率58%</td> </tr> <tr> <td>2部リーグ</td> <td>28試合中17試合を消化</td> <td>進捗率61%</td> </tr> </table> <p>雨の影響でグラウンドが使えない日があったため、12月に4試合残る予定 このまま雨中止が無ければ、12月1週目には全試合終了予定。 12月2、3週目に入れ替え戦を行い年内に終了予定。(主幹事:兼松)</p> <p>提出物の状況</p> <ul style="list-style-type: none"> 不可日、グラウンド提供日、提出物期限が守れていない。(主幹事:兼松) <p>特に期限が守られていないチーム(今年度4回) 住友商事、豊田通商、双日、阪和興業、伊藤忠</p> <p>具体的にどのような解決策をとっているのか？(金田会長) 期限の2営業日前までに処理出来ていない場合、仲間からリマインドをもらう。(住友商事) 新人が入り、処理が遅れた。納期が大事なので、全員で共有し対応する。(豊田通商) ミスの原因は個人のスケジュール管理ミス。会社のスケジュール帳と一緒に入れる。(双日) 現在は2人で運営している。これからは5人体制にする。 本社内勤の人間をフォローとして置くようになっている。今後、もう2人増やす。(阪和興業)</p> <p>チーム内の乱れをリーグに持ち込まないように。 リーダーとして周りを巻き込んで活動すること。(金田会長)</p> <p>12月の試合不可日/G提供日の連絡期限が11月5日(金)、各チーム確認を。(主幹事:兼松)</p>	1部リーグ	36試合中21試合を消化	進捗率58%	2部リーグ	28試合中17試合を消化	進捗率61%
1部リーグ	36試合中21試合を消化	進捗率58%					
2部リーグ	28試合中17試合を消化	進捗率61%					

くもの巣グラフについて

次回代表者会議(11月15日)で蜘蛛の巣グラフの途中経過を確認する
担当副幹事は10月末までのデータで集計し準備すること

MC業務の再確認

MC不備の状況説明及びMC、審判の在り方について

住金物産 MC不備の状況について

- ・ 状況
8/28(土) 岩谷産業vs日立ハイテク @豊田府中G
審判の確認を得ず交代選手がピッチ内に入ってしまった
MCをサッカー初心者担当が担当して、選手交代のフローを理解していなかったことが一因
- ・ 対策
解決策として、MC業務フローをもう一度確認した
MC業務フロー内には選手交代に関する具体的記述が無いので、MC業務フロー内に追記するべきではないか(住金物産)
- ・ 今回の件をどう思うか、及びMC、審判についてどう考えているか? 対策案はあるか? (金田会長)
チームとしてMCには担当能力のある人を提供すべき
商社リーグとしてラインスマン、審判の講習会をするべきではないか(伊藤忠商事)
まずはチームの中で審判、MCのルールを共有する。不足するなら審判講習会を行うことを検討する(三菱商事)
商社リーグとして講習会を行なうのではなく、各チームでJFAの審判講習会へ参加すべき(三井物産)
担当する責任を持って、MCフローやルールブックを読み込む(丸紅)
ルールブックなどで知識を最低限つけるべき。経験として足りないならば、資格を自主的に取るべき(豊田通商)

チーム登録書に5名審判として登録しているはずである。
審判を出来ない人が、審判を評価する役割を担っているMCを行うのはおかしい(金田会長)
- ・ また、チームとして意識が高いかを見るパラメータが2つある。
1. チームとして提供する審判とMCの質
2. 提出物の期限厳守
優秀なチームはプレーだけでなく運営面もできるチームである。(金田会長)

次回の会議までに審判レベル向上について各チーム考えてくること

当面は遂行する能力のある者に審判、MCを担当させること(金田会長)

今後のスケジュール

今後のスケジュールについて

- ・ 11月は予定通り
入れ替え戦は12月2、3週目に行う。(主幹事:兼松)
- ・ 12月の試合不可日/G提供日の連絡期限が11月5日(金)。各チーム確認を。(主幹事:兼松)
入替戦出場可能性のあるチームは12月の2、3週目を今から空けておくこと(金田会長)
- ・ 代表者会議 11月15日(月)、12月13日(月)
幹事会議 11月1日(月)(主幹事:兼松)

代表者会議参加者は会議出席前に議事録を必ず読んでくる事。(金田会長)

グラウンド提供

- ・ レッズランドの利用、及び他グラウンドの利用について
グラウンド不足対策の試みとして、11月21日にレッズランドの利用を考えている
通常であれば各チーム2時間しか使用できないが、伊藤忠商事、JFEの2チームで2時間ずつ予約し4時間使用する計画
両チームで予約時間の調整を行い、抽選に参加してほしい
抽選で外れても、兼松グラウンドを押さえているので問題ない (主幹事:兼松)
- ・ 申し込みなどのとりまとめは誰が行うのか?(伊藤忠商事)
主幹事が連絡の橋渡しをする。(主幹事:兼松)

雨に備えて、人工芝を取るのには意味があるが、すでにグラウンドを確保している。実施する意味があるのか。(金田会長)
緊急措置としては良いが、定期的な利用は難しい可能性有
一度自社で使用せずに、単にグラウンド提供を目的に利用した際、レッズランドから注意を受けた。(三井物産)
会員のチームは?(金田会長)
伊藤忠商事(個人)、三井物産(法人)、長瀬(個人)、JFE商事(個人)の4チーム
利用時間は1チーム2時間であるため、連続で4時間取れるとは限らない(伊藤忠商事)
改めて、レッズランド登録の整理し、レッズランド担当監事を設置してはどうか。(三井物産)
三井物産が法人契約でコートがとれるかなどレッズランドについての詳細を調べてもらえないか?(金田会長)
了解した。詳細を調べ今月中に、主幹事、副幹事、役員会に連絡する。(三井物産)
お願いする。物産からの連絡後、レッズランド会員の4チームに詳細の連絡を行う。(金田会長)

- ・ 複数チームで協力して4時間コートをとるのならば、新砂運動場(江東区)も利用可能である。(1チーム2時間まで)
申し込みは前々月の末まで。利用条件はチームに江東区在住者または在勤者が12名以上いること(日本ユニシス)
4時間確保するために、ユニシスだけで2チーム抑えられないか?(金田)
現在、ユニシスには1チームしかないため、単独では4時間確保できない。(日本ユニシス)
独身寮が江東区にあるので可能かもしれない、確認してみる。(阪和興業)

各チーム、次回会議までに審判の件と同様に、グラウンドについても調べてくる。

ポイントは4時間抑えられること。値段は気にしなくて良い。また、砂でも良い。(金田)

- ・ 以前、大倉商事が約130個のグラウンドについて調べたデータを豊田通商が管理しているはずである。
10月25日までに主幹事、副幹事、役員会にデータを送る。(豊田通商)
主幹事から10月中に各社にグラウンドの参考データを送る。(金田会長)

表彰式/フットサル

時間が無い為、次回に持ち越し

その他

- グラウンドの利用について
- 10月16日に兼松グラウンドの管理人からグラウンドの利用に関して2点注意をうけた(伊藤忠商事)
 - ・MC業務の為、ベンチをコート横まで動かしていたが戻していなかった
 - ・ごみの放置がみられた
- 主幹事から各チームへ、利用に関して徹底させるよう、メールを送る。(主幹事:兼松)**

- 会議に参加して感じたこと
- ・ 商社リーグは組織として運営されている。(阪和興業)
- ・ 運営側のすばらしさを感じた。(蝶理)
- ・ リーダーシップを意識してこれからはやっていきたい。(蝶理)
- ・ 本日の内容をしっかり議事録にまとめた。またその内容を自分の糧にしたい。(日本ユニシス)
- ・ 審判・MCへの評価を正しく(厳しく)すべきである。正しく評価できれば、審判・MCの問題解決にもつながると思う。(日本ユニシス)
 - ・ 改善案を日本ユニシスに出して欲しい。(金田会長)
- ・ 運営、参加の両方の視点で参加することが大切である。(伊藤忠商事)
- ・ モチベーションの高さを実感。チーム全体で商社リーグに貢献していきたい。(岩谷産業)
- ・ プレーヤーとしてだけでなく、運営側として参加できてよかった。MCのミス挽回したい。(住金物産)

次回までのアクション

担当	期限	内容
全チーム	次回会議	第一回幹事会(8・16)議事録確認 リーダー/マネージャーの件
	次回会議	前回までの議事録内容確認
	次回会議	審判レベル向上策検討
	次回会議	グラウンド利用可能性調査(役員会送付グラウンドデータ参照)
	11/5(金)	12月の試合不可日/G提供日申請
担当副幹事	次回会議	10月末メ蜘蛛の巣グラフデータ集計
入替戦該当チーム		12月23週スケジュール確保
三井物産	次回会議	レッズランド契約状況確認
阪和興業	次回会議	江東区チーム登録可能性調査
豊田通商	10/27(水)	前回(3年前)調査グラウンドデータ役員会提出
役員会	今月中	グラウンドデータ全チーム共有提供
兼松	会議後すぐ	兼松グラウンド利用注意徹底

以上