

## 2009年度サッカー商社リーグ 第5回代表者会議議事録

日時	12月14日(月) 20:00~22:30
会場	三菱商事(株)29階 会議室
出席チーム	全チーム出席
欠席チーム	なし
議事録	住金物産(株) 北村

1. 年内日程	<p>◆主幹事三菱商事より日程完了について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全チームの協力により日程完了、謝辞。</li> <li>1部優勝 : 住友商事</li> <li>2部優勝 : 三菱商事</li> <li>・入れ替えチームの報告。</li> </ul>
2. くもの巣グラフ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・副幹事からナジプール役員へ各チーム成績の報告必要。</li> </ul>
3. フットサル&表彰式	<p>◆担当: 豊田通商</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・会員制のクラブだが金田会長の人脈を用いて使わせてもらっている。</li> <li>・今年も同様施設でフットサル+表彰式を開催予定。 ⇒賛成、反対意見の聴取(金田会長)</li> <li>・賛成。他チームとの交流の場所という意味で評価高い。(長瀬産業)</li> <li>・賛成。リーグで負けても挽回できる。(阪和興業)</li> <li>・賛成。発言者は今年からの参加だが、楽しみ。(蝶理)</li> <li>・賛成。懇親を深められる。(三井物産)</li> <li>・賛成。リーグとは違った醍醐味。下位チームでも番狂わせができる。(大倉商事)</li> </ul> <p>◇表彰式を盛り上げるために</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・10人、連れて行く(双日)</li> <li>・日曜日に開催しているので人がたくさん集まらないのでは? 4人は集める。(兼松)</li> <li>・日程: 2月21日(日)で予定。</li> </ul>
4. 合宿	<p>◆合宿(ナジプール役員より)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・3月13日(土)、14日(日)の1泊2日予定。</li> <li>・日帰りでの参加も可能。</li> <li>・毎年恒例、土曜日の夜に宴会。</li> <li>・時之栖(御殿場) <a href="http://www.tokinsumika.com/tsc/">http://www.tokinsumika.com/tsc/</a></li> <li>・商社リーグ最盛期は最大10チームの参加。(11人での参加は6チーム)</li> </ul> <p>◇合宿への参加に関して</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・11人集めて参加する方向で検討する。(JFE商事)</li> <li>・1年目で参加したことないが、参加してみたい。(伊藤忠商事)</li> <li>⇒合宿などのイベントをリーグへの盛り上がり活かして欲しい。(金田会長)</li> </ul> <p>◇合宿の試合形式の確認</p> <p>⇒基本的には1日中試合。(1日目 午前: 2~3試合 午後: 3~4試合 2日目は午前のみ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・去年参加した東芝より、練習時間の確保要請あり。</li> <li>・混成チームも多いが、表彰式をしてもおもしろいのでは?(三井物産)</li> </ul>
5. カップ戦	<p>◆参加チームの意識が低い件(金田会長)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・次年度の主幹事が幹事を請け負う。来期は丸紅。</li> <li>・リーグ戦と、報告関係のルールが違うところに少し戸惑い。(日本ユニシス)</li> <li>・リーグ戦と同程度のしぼりは必要かと思う。(岩谷産業)</li> <li>・人の集まり具合などがリーグ戦より悪い気がする。メスを入れたほうがよい。(日立ハイテク)</li> <li>・丸紅としては都リーグで重なっているため減点等がないこのままでいい。 試合に臨むモチベーションはチームの問題だと思う。(丸紅)</li> </ul> <p>◇カップ戦は8対8のハーフコートサッカーにしてもおもしろいのでは?(金田会長)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・賛成。初心者でも参加しやすい。チームに初心者が多く楽しめやすいのでは。(阪和興業)</li> <li>・賛成。リーグへの準備には丁度よいのでは?(蝶理)</li> <li>・反対。せっかくの商社リーグは11対11で参加したい。(日立ハイテク)</li> <li>・反対。11対11でレベルの高いサッカーの機会を減らしたくない。(日本ユニシス)</li> <li>・グラウンド確保が厳しい現状では運営側としてはやりやすい。(金田氏)</li> <li>・ルールだけの変更ではインパクトがないが協議形式まで変えることによって、参加側の意識も変わるのでは?(金田会長)</li> <li>・8人制は、合宿でトライアルとして導入してみても?(双日)</li> </ul>
6. ごみ問題	<ul style="list-style-type: none"> <li>・前回、伊藤忠の磯貝氏よりごみ問題に対して運営要綱に記載する旨の提案があり、今会議でその報告をするはずだったにも関わらずチームへの引継ぎもなく欠席しており残念。(金田会長)</li> <li>・ごみに関する記載を運営要綱には記載しない。(櫻井役員)</li> <li>⇒運営要綱5のA「リーグ運営に全面的に協力することをコミット」と記載しているため。</li> <li>⇒伊藤忠代表/小宮氏、コミット済み。</li> </ul>

議題	内容
7. 11/28試合の件	<p>◆養和調布グラウンドでの出来事(三菱商事、中井氏)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・10:30 - 14:30の確保。</li> <li>・1試合目: 双日 VS 三菱商事</li> <li>・2試合目: 伊藤忠商事 VS 丸紅</li> </ul> <p>⇒しかし、12:30からしかグラウンド確保できていなかった。 ⇒12:30～時間を繰り越して2試合することで当日は無事解決。</p> <p>(問題点)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①三菱商事らしくない単純なグラウンド確保時間確認のミス。</li> <li>②関係4チームに2時間の繰上げはコミット。</li> <li>③丸紅がコミット後、審判に遅刻。</li> </ol> <p>⇒この審判遅刻の件に関して、どう裁くか？</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・一度コミットしたので厳しいようだが減点でよいのでは。(兼松、住金、双日、岩谷産業)</li> <li>・減点は致し方ないが、、、(丸紅)</li> <li>・グラウンド提供の三菱商事より、今回の丸紅の減点はなしにして欲しい旨の報告と御願ひ。役員会として長きに渡りグラウンド提供している三菱商事からの御願ひなので役員会としては今回は減点対象外としたい。(櫻井役員)</li> </ul> <p>⇒今回は、減点3とする。(金田会長)</p>
8. 10/31試合の件	<p>◆長瀬産業 VS 日本ユニシス (審判: 三菱商事の若手)</p> <p>◇関係者に事情聴取(金田氏)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・三菱商事の主審と日本ユニシスの当該関係者</li> <li>・今後の防止策と運営の提案資料作成</li> </ul> <p>◇日本ユニシスより上記資料の説明</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①日本ユニシスとしての再発防止策</li> <li>②商社リーグ運営向上のための提案</li> </ol> <p>(各チームの意見)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・基本的には運営要綱に取り入れたらいいのでは。(大倉商事)</li> <li>・問題解決の本質ではないのでは。</li> <li>・個人、チームとしての徹底が必要。(伊藤忠)</li> <li>・全体的には賛成。特にMC報告書を全員が確認してからサインはいいのでは。</li> </ul> <p>ただ試合後のミーティングは直接的な解決にはならない。(双日)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・当該チームとしてリーグ運営に貢献する1つの案として、合宿に11人集めることをコミット。(日本ユニシス)</li> <li>・全チームにキャプテンマークの導入はいいのでは。(金田会長)</li> <li>・両チームのキャプテンが合意、MCも合意した上で主審とMCを後半から交代することはどうか？(金田会長)</li> </ul>
9. 来年にむけて	<ul style="list-style-type: none"> <li>・引継ぎ会議前にチーム内引継ぎの徹底。チームの底上げを。(住友商事)</li> <li>・意識を含めた代表者引継ぎをする。(三井物産)</li> <li>・今年は高い意識で運営できた。来年は主幹事なので更に高い意識で。(兼松)</li> <li>・減点が残念。代表者の意識をチーム全体に広げる。(丸紅)</li> <li>・チームの盛り上がり欠けていた気がする。来年は新人を加えて引き締めを。(豊田通商)</li> <li>・キャプテン(渋谷氏)頼りになっていた。来年は全体で。(伊藤忠)</li> <li>・ベテランと若手のバランスがリーグ当初は悪かった。(日本ユニシス)</li> <li>・来年は積極的にチーム幹事以外の会議参加を促す。(長瀬産業)</li> <li>・年々よくなっている。来年も継続して。グラウンドの確保にも貢献したい。</li> </ul> <p>表彰式には10名参加させる。(JFE商事)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・役割分担を継続している。大変だが、来年以降もずっと継続したい。(大倉商事)</li> <li>・勝ちを目指して、楽しみたい。(阪和興業)</li> <li>・来年は後輩に運営を引き継いでいく。(岩谷産業)</li> <li>・提出物や決まりを必ず守っていく。(蝶理)</li> <li>・MC遅刻、来期は必ずなきようにする。(住金物産)</li> <li>・除名復帰1年目。来期もしっかりとした運営協力を。(日立ハイテク)</li> <li>・フットサルと合宿に照準を合わせている。</li> </ul> <p>来期はグラウンド提供で更なる貢献をする。(双日)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・今期の謝辞、来期幹事兼松へアドバイス。(三菱商事)</li> <li>・役員会2年目。年々質が向上している。(櫻井役員)</li> </ul> <p>・「やるなら徹底してやろう！」(金田会長)</p>

以上