

2007年度サッカー商社リーグ 第1回幹事会議 議事録

日時	平成19年8月20日(月)20時～22時
会場	住友商事 晴海トリトンスクエアビル 37F会議室
出席チーム	役員・主幹事・副幹事チーム
欠席チーム	なし
議事録	日本ユニシス 田子

議題	内容
<p>【運営の問題点に関して】 ユニシス (ML・議事録・HP)</p> <p>阪和興業 (試合結果記録)</p>	<p>【ML】 今後簡易ミスによる遅延を今後防止 AutoReplyの返信メールをなくすため、管理者への自動返信をはずす 幹事、副幹事用のMLを通常メール配信し、今後はそのメールを利用する ユニシスにて水曜までに対応 【議事録】 問題なし 【HP】 今後依頼があり次第実施</p> <p>【開幕戦のMC報告状況】 蝶理、豊田通商が遅延、水曜に全試合分が集まった MC報告の記載ミスが目立った（得点者記載ミス、審判名無記載など） 8試合中MC報告に記載ミスがあったのは2～3試合</p> <p>HPへの迅速な結果UPのためにも試合後1営業日中の報告を徹底 阪和興業内でも運営の平均化を図り、止まらないように注意する</p> <p style="padding-left: 40px;">開幕戦での報告遅延、MC報告書記載ミス状況をMLにて報告し全体共有する 阪和興業にて対応</p> <p>【その他MC運営に関する問題点】 MCの設定意図を理解していないMC運営 試合開始時にMCが整列していない 試合を見ていないMCがいた 実際の試合とMC報告の相違 例) 審判レベルが低かったのに、MC報告では満点 判断が「 」か「×」なのにMC報告書は5段階評価になっている 例) 審判が試合開始時刻に準備ができていたか？</p> <p>MCは審判と同等の責任を持って運営するべきであり、 単にMC報告書を書くという作業だけのためではない事への理解が必要 試合を円滑に進めるのもMCの責務 両チームへの準備や整列を促すのもMCの役割ではないか</p> <p>以上のような問題点に対応するため、以下の対応を行う 試合終了後にMC報告の内容を確認し、両チーム・審判・MCがサインをする MC担当チームはサイン後の原紙をシーズン中責任を持って保管する MC運営のフローチャートを整備 役員会 / 村部にて対応 (今後は審判、参加チームのフローチャートも整備予定) MCは報告書に前半所感、後半所感、全体統括を記載 MCが当該試合のMVPを選定 上記対応に伴い、MC報告書の修正 役員会 / 岡田にて対応 MC報告書に両チーム、審判、MCのサイン欄を追記 マッチコミッショナー報告は5段階評価ではなく 0もしくは5 に変更 前半所感、後半所感、全体総括、MVP記載欄を追加 審判報告のカード以外のマイナスポイント幅を修正</p>

<p>日立ハイテク (チームデータ管理)</p>	<p>【状況】 現状すべてのデータは集まっていない 記載内容不足、写真の不備などが原因 開幕戦の写真データを利用したいチームがあり、対応が遅れている状況</p> <p>【対応方法】 写真以外の項目を完成させた状態で水曜日までに暫定的に完成させる 開幕戦の写真データを利用したいチームは、その旨を日立ハイテクに伝え、 写真の入替は幹事チームにて実施することとする MLにて全体に伝達し、早急に対応すること</p>
<p>【JFE商事一発退場に関して】</p>	<p>【概要】 8 / 11(土)開幕戦 長瀬産業対JEF商事(MC / 阪和工業、審判 / 日立ハイテク) JFE商事9番の不当なラフプレーに対してレッドカードが出された 通常であれば、出場停止等の処分はないが、あまりにも度を過ぎたファール だったため、相手チームからの抗議があった 試合後、会長、MC、審判、両チームキャプテン、当事者にて話し合い、 当事者からの謝罪はあったものの、何らかの処分が必要ではないか</p> <p>【処分内容】 幹事会議内で討議し、当該チームおよび当事者に以下の処分を課すこととなった</p> <p>当該チーム代表者(もしくは当事者)の代表者会議での謝罪 当事者の1試合出場停止</p>
<p>【罰金制度の導入に関して】</p>	<p>7 / 23の代表者会議にて、全チームが運営への協力と提出書類等の期限厳守 を約束する代わりに、罰金制度の導入を見送ったものの、開幕戦からMC報告等 の遅延が発生しており、再度導入の是非を協議するべきではないか</p> <p>次回の代表者会議にて詳細を検討 幹事および副幹事チームは代表者会議までに意見を考えること</p>