

# 2006年度サッカー商社リーグ 第5回代表者会議議事録

会議日時:	2006年12月18日20時	
会議会場:	双日㈱国際新赤坂ビル西館7階	
出席チーム:	16チーム代表	
欠席チーム:	三菱商事	
書記担当:	蝶理(株) (会社名)	日溪/片岡 (担当者名)

議題	内容
<b>【商社リーグ全日程を終えて】</b> ・1部・2部最終結果報告  ・総括	<主幹事> 1部:住友商事が優勝 ※兼松と、勝ち点・得失点差が同じであるが、運営要綱に基づき総得点により、住友商事の優勝とする。  ・ほぼ予定通りに全日程を消化することが出来た。 ・試合前の宣誓、MCの審判服着用が浸透した。 →それに伴う、好影響も見られ、制度導入の効果はあったのではないかと。 ・期日の遵守が相変わらず守られない部分があったのが残念であった。 ・試合中の審判への暴言が見受けられ、来季へ向け課題の一つであろう。 ・試合中の怪我が発生したチーム(双日、三井物産、長瀬産業)があり、保険加入についての必要を各チーム検討する必要があるのではないかと。
<b>【表彰式・フットサル関連】</b> ・検討案	①屋内フットサル場にてフットサル大会及びその後表彰式 プラス要素:審判・音響設備がつく。新入社員を呼ぶことが出来る。 マイナス要素:比較的高額であること。予約の都合上、4月になり、閉幕から間があく。 ②『アミハیتال』スポンサーによる味の素スタジアムサブグラウンドでの企画及び会議室での表彰式 プラス要素:2月3日(土)に開催可能 アミハیتالとの関係強化により、開幕戦やチャンピオンシップなど次の企画へ繋がる。 マイナス要素:2月開催は、非常に寒くて、観戦者・待機者が辛い。 雨の影響をうけてしまう。 ③屋内で表彰式のみを行う。 プラス要素:天候に左右されない。 マイナス要素:折角の機会に盛り上がり欠けてしまう。
・投票結果	①11名 ②6名 ③9名 ※上記投票結果を参考に、1月中旬までに役員会にてジャッジする。
<b>【新規グラウンドピックアップ状況&amp;報告】</b> ・状況  ・報告  ・新規グラウンド提案	<豊通・トーマスおよび練習試合参加会社> 年内に四ヶ所を使用。  ・最有力:トヨタ府中スポーツセンター ・河川敷のグラウンドは、(11月・12月になると特に)厳しい ・人工芝のグラウンドも、芝の質によってはアリではないかと?  ①秋ヶ瀬グラウンド ②代々木グラウンド ③私学事業団グラウンド ④江戸川区葛西臨海公園グラウンド
<b>【HP作成等の進捗状況】</b> ・意見	<金田会長> ・各チームの情報ページへ入る画面がなぜ2000年度の順位表なのか?今後も変わらないのか? →直近でもっとも加盟数の多かった2000年度の順位表を残すことにより、これまでのリーグの歴史などを大切にしていきたい。
<b>【今季を振り返って】</b> ・運営側から	<各チーム代表者> ・来季7月の会議をこれまでの『キックオフミーティング』ではなく、『代表者引継ぎ会議』にしたい。 →各チーム事前に情報・参加理念の引き継ぎを行い、代表者を派遣すること。 ・結果報告の遅れなどが、リーグ運営の質の低下につながることを各チーム、十分に念頭においてもらいたい。 ・来季へ向け、メンバー表として名簿を提出するのはどうか?(以下、『メンバー表提出案』)
・兼松	(チーム内の問題として)キャプテン独りに負担を掛けすぎたので役割分担を行っていく。 →上記に派生した問題としてグラウンドの予約ミスがあった為、再発を防止する。 開設されたHPを活用し、今季あったメンバー登録のミスもなくすようにしたい。
・日本ユニシス	メンバーを増やし、自チームを活性化していきたい。

議題	内容
・JFE商事	今季2度あったMC遅刻を反省し、改善していきたい。 (『メンバー表提出案』について)それぐらいの協力は惜しまない。 新入社員が中心になって、今後より一層もりあげていきたい。 審判への暴言が目立つので、より厳格に対処すべきではないか。
・住友商事	運営はスムーズにいった。 MCの意識向上は、今季の大きな収穫ではないか。 登録メンバーの上限を増やしてもらいたい。(希望60名) 来季の主幹事なので、頑張っていきたい。
・大倉商事	宣誓によって審判・MCの質が飛躍的に向上した。 メンバー表はMC側としてはあった方がよい。 朝日新聞グラウンドは11月・12月の霜が降りる季節や、雨の時は酷い。 グラウンド候補は随時更新していく。 1日の試合数を偶数にしてもらいたい。(1試合目・3試合目の審判・MCの拘束)
・長瀬産業	4月のフットサル・表彰式は新人勧誘に有効だと思うので、4月開催となれば、是非活用したい。 MCをする際、半袖・短パンは寒い。 ⇒長袖の上から審判服をきるなどにて対応してもらいたい。 フェアプレーについて、より強い指導・喚起を促してもらいたい。
・日立ハイテクノロジー	リーグのつながりを活用させてもらった。 リーグに対する取り組み方のチーム内ディスカッションを今後より増やしていきたい。
・阪和	チーム内でのフォロー体制を整える。
・岩谷産業	MCの審判服は効果あり。 登録用紙は持ち歩いてきた(名前の説明に簡便だったので)
・豊通・トーン	副幹事の業務の大変さを実感。残りの業務を全うしたい。
・丸紅	(チーム内で)一人一人の意識を高めていければ良い。 複数人でフォロー体制を整える。 代表者がコロコロ変わるのはいかがでしょうか。
・伊藤忠	メンバー表賛成
・三井物産	顔の見える審判・MCになった。 過去の経緯が見えるようになり、年度をまたいだ活動ができるようになった。
・蝶理	副幹事の業務の大変さを実感。メンバー表提出は副幹事業務の簡易化の為にもお願いしたい。 MC報告のフォーマットの提出。 ⇒07年7月『代表者引継ぎ会議』に提出。 MC報告は、主幹事・副幹事のみでなく、当該対戦チーム代表者にも落とした方が良くだろう。 アシスト王などを作るのも、今後のリーグ盛り上げの為には有効ではないか。
・リョーサン	運営側への不手際は改善するよう心掛ける。
・双日	審判への暴言についての対応策として、審判から「方針」説明するのもの一つではないか？ 運営側の経験から得られる改善策を来季からは、提案していきたい。 HP上にルールブックを載せるのも一つの案ではないか？
・役員会	今季は、審判のレベルが向上したように思う。今後より一層リーグの質を向上させていきたい。 くもの巣グラフで主幹事から各チームを評価する制度はどうか？(提出期日遵守・フェアプレー・審判の評価・サッカーの実力etc) 新たなメールリングリストを探している。(無料が基本) 来季以降は22名をメールリストにいれるようにする。 出場選手数分のユニフォーム数は、各チーム揃えるようにしてもらいたい。 来季も商社カップやフットサル大会は企画したい。また、合宿なども是非実現させたい。 1/18頃、07シーズンの参加・不参加の意向を募る予定。 過去参加辞退した状態の会社にも声をかけ、参加チームを出来れば増やしていきたい。  ※最後に、『代表者引継ぎ会議』時には、必ず各チーム引継ぎをきっちり済ませましょう。

/以上