

# 2022年度商社リーグ 第4回代表者会議 議事録

日時	2023年4月4日(火)19:30-20:30
会場	ZOOM
出席チーム	下記参照
欠席チーム	なし
議事録	伊藤忠丸紅鉄鋼/満井、堀尾

## 議題

## 出席者

- 1 リーグ戦・カップ戦の結果共有
- 2 23年度 担当幹事に関して
- 3 幹事業務引継ぎに関して
- 4 表彰式・フットサル大会に関して
- 5 22年度振り返り・23年度に向けての各社コメント
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10

役員会	北川、高柳、浅井		
丸紅	児谷	三井物産	梶野
豊田通商	中川、人見、吉田	伊藤忠商事	小坂
阪和興業	中屋、上田、大森、小松	日鉄物産	駒形、本田
伊藤忠丸紅鉄鋼	満井、堀尾	住友商事	神山、宮川
双日	佐藤、篠田、中井	JFE商事	椎原、池田
兼松	田村、曾根原		

1 対応事項	内容	期日/担当
① 23年度幹事の決定	23年度幹事につき、役員会にて協議の上、決定、及び共有	4/4 (火) 以降/役員会
② 新旧幹事の引継ぎ	幹事業務引継ぎ資料を元に、新旧幹事にて引継ぎを実施	4月末日迄/幹事各社
③		
2 決定事項	内容	期日/担当
①		
②		
③		
3 情報共有及び注意喚起事項	内容	期日/担当
①		
②		
③		
4 意見交換及び審議事項	内容	期日/担当
①		
②		
③		
5 講義及びその他	内容	期日/担当
①		
②		
③		

## <内容>

### 議題1 リーグ戦・カップ戦の結果共有

<リーグ戦について>

リーグ戦の優勝チームは1部：伊藤忠商事 2部：JFE商事。入れ替え戦に関しても、いずれも1部チーム（三井物産、兼松）の勝利。来年度のリーグ戦運用に関して、試合数を増やす等は要検討も、基本的な構成自体は変更しない予定。

<カップ戦について>

・1部全チーム、及び2部3チームの計8チームによるトーナメント戦を実施、優勝は伊藤忠商事（決勝では阪和興業に3-0で勝利）。

<リーグ戦、カップ戦優勝チームコメント> 伊藤忠商事/小坂

・運営面に関しては、コロナ禍で過去2年間中断されていた中で、人の入れ替わりがありながらも滞りなく遂行できたことは素晴らしいと感じる。  
・リーグ戦、及びカップ戦優勝は、定期的な活動（2回/週の練習）を通して運動量向上に取り組んだ結果と自負している。

### 議題2 23年度 担当幹事に関して

<23年度 担当幹事（※役員会での協議を以て最終決定）> **※ 4月6日に役員会より通知。**

主幹事：伊藤忠商事  
 主幹事補佐：**三井物産 ※ 4月6日に住友商事に訂正。**  
 副幹事（試合結果集計）：双日  
 副幹事（チームデータ管理・表彰式運営）：兼松  
 副幹事（メーリングリスト・議事録）：日鉄物産

<22年度幹事業務の不備事例>

- ① 日程調整ミスによるグラウンドキャンセル（主幹事：丸紅）
- ② 試合結果集計の誤記（副幹事：豊田通商）
- ③ チームデータの不備（住友商事が上限44人の登録メンバーに対し47人申請）、及びその見落とし（副幹事：阪和興業）
- ④ 議事録の体裁不備（副幹事：伊藤忠丸紅鉄鋼）

### <23年度幹事 各社コメント>

- 伊藤忠商事/小坂 : 社内コアメンバーの入れ替えもある為引継ぎを徹底し、他社と連携しながら進めていきたい。  
三井物産/梶野 : コロナ禍の運営から少なからず変化点もある為、滞りなく運営できるよう、各社の協力を仰ぎながら臨みたい。  
双日/佐藤 : 旧幹事との引継ぎを徹底の上、ダブルチェックの体制を確立し、ミスなく対応していく。  
兼松/田村 : チームデータ管理はダブルチェック体制を確立、ミス0を目指す。表彰式も久々の実施だが、滞りなく運営する。  
日鉄物産/駒形 : メーリングリスト、議事録は商社リーグのインフラとなる為、ミスなく対応していく。

### 議題3 幹事業務引継ぎに関して

新年度は以前使用していた幹事業務引継資料を活用する予定。基本業務は幹事マニュアルに記載の通りだが、それに加えて、引継資料に22年度の失敗事例、役員会からの指摘事項、及び23年度の改善ポイントを記載頂きたい。4月末までを目途に新旧幹事で引継ぎを実施してほしいが、それに先立ちまずは役員会から幹事最終決定のアナウンスを行う。

### 議題4 表彰式・フットサル大会に関して

23年5月下旬～6月中旬にフットサル大会、及び表彰式の実施を検討している（2019年以降未実施）。フットサル大会に関して、基本的には各社から1チームずつ選出、加えていくつかの会社にはOBチームの選出もお願いしたい。

### 議題5 22年度振り返り・23年度に向けての各社コメント

- 丸紅/児谷 : 22年度の主幹事業務に関しては諸々の不手際あり申し訳ない、業務負担の偏りが原因、均一化を目指す。来年は主幹事から離れるも、全体をサポートするとともに、競技レベルの向上に尽力したい。
- 伊藤忠丸紅鉄鋼/満井 : 議事録に不手際あり申し訳ない。新入社員への指導不足であった。主要メンバーの過半数が海外赴任となり、新入社員も入ってこなかったため、人数不足が予想される。23年度商社リーグの参加是非については、役員会とも協議しながら検討させて頂きたい。
- 住友商事/宮川 : 登録メンバーの人数過剰申請に関しては申し訳ない、社内共有/引継ぎ不足が原因、来年度改善していく。全体的に人繰りが厳しく、商社リーグの運営自体が危ういのでは、という危機感を持っている。
- 阪和工業/小松 : チームデータの管理ミスがあり申し訳ない。特定社員への業務の偏りがあり、負担が大きかったことが原因。仕事の割り振りを精査し、運営人数を増やしていく。全体的な人繰りに関しては、都内開催とすることで参加人数が増えるのではないかと考える。
- JFE商事/椎原 : 1部と2部で競技レベルの差が大きかったと感じる。当社も人繰りが苦しいが、チーム力の底上げを図りたい。運営に関しては、試合日程を早期確定させることで人数確保に前広に動けるのではないかと感じる。
- 豊田通商/中川 : 試合結果集計にミスがあり申し訳ない。ほぼ一人で幹事業務を担当、業務の偏りが大きかったことが原因。対策として、4年目の主将を中心に計8人の主要メンバーで業務分担する予定。23年度は参加へのコミットメントを取れている人数が20人程度おり、人数面で強化できている。商社リーグを盛り上げる為、合宿は難しいとしても試合以外での交流の場を増やせたらと感じる。
- 役員会/浅井 : 人数不足、人の入れ替えによる引継ぎ不足が顕著である。各社が当事者意識を持って参加するとともに、人に抛らない組織作りをお願いしたい。また、商社リーグの運営・理念の社内共有を今一度徹底してほしい。
- 役員会/高柳 : 幹事業務の不備が目立った、失敗事項・反省/改善点に関して、新旧幹事での引継ぎを徹底してほしい。一方で、コロナも明けイベント・交流も増えると思う。若手社員を中心に人集めに尽力してほしい。
- 役員会/北川 : 各社言及している通り、商社リーグの存続に対して危機感を感じている。一方で、ほぼ全会議に参加してくれている方もいて、より良い商社リーグとなるよう引き続きご協力頂きたい。