

2014年度商社リーグ 会議 議事録

日時	11月17日(月) 20:00~22:00
会場	住友商事本社
出席チーム	下記参照
欠席チーム	なし
議事録	JFE商事/進藤、釘持

議題	内容
目次	<p>※以下敬称略</p> <p>1 各幹事からの報告 2 リーグ進捗状況確認 3 金田会長からの運営論 4 罰則事例に関して</p> <p><出席者名簿> 役員会 金田会長、北川、宮内 岩谷産業 安東、戸辺 日鉄住金 遠西、中村 住友商事 前場、古田 長瀬産業 五十嵐、吉田 伊藤忠商事 柳井、祖父江 蝶理 今泉、近藤 三井物産 岩瀬 阪和興業 伊藤、大奥 双日 牛木、平池 日立ハイテク 佐野、井上 丸紅 吉田 三菱商事 格内、茂木 日本ユニシス 小鉢、木島 豊田通商 宮田 JFE商事 進藤、釘持 兼松 米谷、吉村</p>

1 各幹事からの報告

① MC報告書(阪和/伊藤)
 ・特になし。去年より各社、期限を守っており円滑に回っている。
 (各社コメント)
 報告書のダブル・トリプルチェックを行っている。(双日/牛木)
 試合直後に現地で報告書の原本を写真にとり、社内関係者に送付共有することで、原本忘れによる提出遅れを防止している。(伊藤忠/柳内)

② チームデータ(日立ハイテク/佐野)
 ・特になし。第4回(11月分更新)のデータ提出状況は、数社変更があったが、期限内提出及び不備なし。

③ ML登録状況(JFE商事/進藤)
 ・前回からの進展は特になし。
 ・MLは各チーム5名以上登録しており、運営上問題ない。
 ・議事録についてはダブルチェックを行うなどし、質を上げていく。

2 リーグ進捗状況確認(住商/前場)
 ・1部、2部ともに12月14日までに最終節を消化し、20、21、23日で入替戦予定。
 (天候の影響を受けない人工芝のグラウンドを確保し、予備日とする)

3 金田会長からの運営論

① 「Mangaer」と「Leader」の違い
 共通事項: どちらもチームを第一に考える。組織のトップである。
 相違事項: 夫々の業務が枠組みに囚われるかどうか。

☆「Manager」
 組織のアウトプットを最大化する為に、決められた枠組みの中で業務を遂行し、組織を管理する。

☆「Leader」
 組織のアウトプットを最大化する為に、決められた枠組みに囚われず業務を遂行し、組織を導いていく。
 ⇒商社リーグに求められるのはLeader。

② 5W1H
 最も大事なものは、Whyである。
 何事にも、必ず意味があり、なぜと疑問を持つことが大事である。

③ 商社リーグの組織はどの組織形態に該当するか。

項目/組織形態	株式会社	国	ボランティア
経営陣選出方法	社員内評価主義	国民	行動力
人材	他評価+自主希望	立候補制	行動
取組む業務	株主希望	国民希望	Mission
財源	株主	国民税金	寄付や売上
課題	株主教育	立候補者の質	人材質と組織力
方向性	Top	Top	不変
強み	人材と組織力	文化	存在意義

株式会社(上場企業)? 国? ボランティア団体?
 ⇒それぞれの強みを使って、ボランティア精神を軸に、株式会社のような組織力を持ち、国のような文化を大切にする。

4 罰則事例に関して(役員会/北川)

① 岩谷産業
 【住友商事戦にて事前に両チームで確認したものと異なるユニフォーム(GK)での試合出場】
 勝ち点-3、ペナルティ×1(ユニフォーム忘れと同等の取扱い)
 【登録担当者以外の者が副審をおこなった件】
 勝ち点-1

② 日鉄住金物産
 【MC担当時における一時的な審判服未着用の件(前半のみ)】
 勝ち点-1

③ 長瀬産業
 【GKユニフォーム忘れの件】
 勝ち点-3、ペナルティ×1
 【10月MC担当者の遅刻の件】
 勝ち点-3、ペナルティ×1

長瀬産業は2件のペナルティにより、除名が決定。今期の試合については、全て無効となる(「運営要綱」参照)。
 役員会/幹事内でも様々な意見があり、来期以降の扱いについては、今後、長瀬産業と話し合いにより決定。
 長瀬産業においては、まず、事前に役員会より行っている連絡に対して早急に返信すること。
 また、次回の代表者会議(12月15日(月))で、長瀬産業の方針について、話す時間を設ける。

以降のリーグ戦の空白分については、メールでのアナウンスにより、練習試合を募る予定。
 長瀬担当の審判・MCは従来通りに担当とする。(住商/前場)

以上