

# 2012年度商社リーグ 代表者引継ぎ会議 議事録

日時	7月9日(月) 20:00~22:00
会場	伊藤忠商事(株)東京本社(2012年度主幹事)10階 1001会議室
出席チーム	全17チーム(参加者は下表の通り)
欠席チーム	なし
議事録	住金物産/遠西

議題	内容																																								
<p><b>議事</b></p> <p>①金田会長講義</p>	<p>※以下敬称略</p> <p>①金田会長講義(商社リーグについて)</p> <p>②2011年度会計報告</p> <p>③2011年度レビュー(主幹事・副幹事)</p> <p>④今後のスケジュール</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center; margin: 0;">&lt;出席者名簿&gt;</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: small;"> <tr> <td style="width: 20%;">役員会</td> <td>金田、内田、横田、北川</td> <td>JFE商事</td> <td>本幡、竹中、甲斐</td> </tr> <tr> <td>岩谷産業</td> <td>安東</td> <td>兼松</td> <td>加茂、小谷</td> </tr> <tr> <td>三菱商事</td> <td>横田、阿部</td> <td>住金物産</td> <td>北村、遠西</td> </tr> <tr> <td>住友商事</td> <td>西村、上田</td> <td>長瀬産業</td> <td>廣田、加賀田</td> </tr> <tr> <td>伊藤忠</td> <td>宮内、岡田、相川</td> <td>蝶理</td> <td>小池、石川</td> </tr> <tr> <td>三井物産</td> <td>渡部、佐藤</td> <td>阪和興業</td> <td>酒井、田代</td> </tr> <tr> <td>双日</td> <td>大野、勝岡</td> <td>大倉商事</td> <td>上田、大谷</td> </tr> <tr> <td>丸紅</td> <td>丸紅</td> <td>日立ハイテク</td> <td>川上、橘</td> </tr> <tr> <td>日本ユニシス</td> <td>吉越、嘉陽</td> <td>クロジエ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>豊田通商</td> <td>杉浦、井口</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </div> <p>◆ 脳(意識) - 経営 - サッカーの相関関係 (冒頭で金田会長より)</p> <p>* 質問①「横断歩道の信号機の上は何色? (青or赤)」</p> <p>回答に自信がある者は全体の3分の1。更に半数が不正解(正解は赤)。</p> <p>→ <b>「意識することがいかに大事か」</b></p> <p>* 質問②「5W1Hの中で最も大事なものは?」</p> <p>When:0票 Where:0票 Who:1票 What:1票 Why:4票 How:3票</p> <p>(JFE/竹中)Q:「何を考える上で大事なものを選ぶのか?」</p> <p>(金田会長)A:「組織の永続的な繁栄」を考える上で、最も重要な5W1H」</p> <p>→ <b>答え:Why 理由:何のために行動しているかという軸を持つことが重要だから。</b></p> <p>※ただし、WhyとWhatがリンクすることが大事。代表者会議はWhyからWhatに落とし込む場である。</p> <p>◆ 経営と運営の違い</p> <p>経営: 仕組みを変えてでも「最高の結果」を出し、利益を追求すること</p> <p>運営: 決められた仕組みの中で「最高の結果」を出し、利益を追求すること</p> <p>【運営の視点】 3つのP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ Passion(情熱を持つ)</li> <li>・ Professionalism(プロ意識を追求)</li> <li>・ Punctual(期日どおりに物事を行う)</li> </ul> <p>【経営者の視点】 Assumption(前提)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 商社マン(Quality)</li> <li>・ 運営要綱(Commitment)</li> <li>・ コンセプト理解(Stance)</li> </ul> <p>→ <b>商社リーグには、2つの軸(経営と運営)を持ち、経営者の視点で望んで欲しい。</b></p> <p>* 経営における重要な考え方:「Think out of the box」 → 箱の外で物事を考える(型に嵌まらない考え)</p> <p>* 金田会長が商社リーグを経営する理由:「お世話になったサッカーと商社への恩返し」</p>	役員会	金田、内田、横田、北川	JFE商事	本幡、竹中、甲斐	岩谷産業	安東	兼松	加茂、小谷	三菱商事	横田、阿部	住金物産	北村、遠西	住友商事	西村、上田	長瀬産業	廣田、加賀田	伊藤忠	宮内、岡田、相川	蝶理	小池、石川	三井物産	渡部、佐藤	阪和興業	酒井、田代	双日	大野、勝岡	大倉商事	上田、大谷	丸紅	丸紅	日立ハイテク	川上、橘	日本ユニシス	吉越、嘉陽	クロジエ		豊田通商	杉浦、井口		
役員会	金田、内田、横田、北川	JFE商事	本幡、竹中、甲斐																																						
岩谷産業	安東	兼松	加茂、小谷																																						
三菱商事	横田、阿部	住金物産	北村、遠西																																						
住友商事	西村、上田	長瀬産業	廣田、加賀田																																						
伊藤忠	宮内、岡田、相川	蝶理	小池、石川																																						
三井物産	渡部、佐藤	阪和興業	酒井、田代																																						
双日	大野、勝岡	大倉商事	上田、大谷																																						
丸紅	丸紅	日立ハイテク	川上、橘																																						
日本ユニシス	吉越、嘉陽	クロジエ																																							
豊田通商	杉浦、井口																																								
<p>②会計報告</p>	<p>◆ 収入の部: 各種参加費、チャンピオンズカップ費用(参加全チーム回収済み) 等</p> <p>◆ 支出の部: 運営費、グラウンド、表彰式、HP関連 等</p> <p>* 2012年度はグラウンド費用が増加するものと見込まれる。</p> <p>* 資料は席上配布。閲覧後その場で回収。</p>																																								
<p>③2011年度レビュー(主幹事・副幹事)</p>	<p>◆ ①担当業務 ②課題・苦労した点 ③改善点・2012年度に向けた依頼事項</p> <p>I 岩谷産業/安東</p> <p>① 試合結果集計担当</p> <p>② 試合不参加者が結果報告を行い、試合内容や得点者が異なっているケースが散見された。</p> <p>③ 早期取りまとめでミスを少なくするため、各社へ積極的にML配信し、試合結果の返信を促した。</p> <p>II 日立ハイテク/川上</p> <p>① 名簿・チームデータ管理・表彰式担当</p> <p>② チームデータの提出が期限通りこなかった。自らの表彰式の準備が遅く苦労したため、フロー作成中。</p> <p>③ チームデータ作成時にミスをなくすため、フォームに注意事項とチェックリストを追記した。</p> <p>III JFE商事/本幡</p> <p>① メーリングリスト・会議議事録担当</p> <p>② MLデータは数社が提出遅れ。議事録は一度提出遅れがあり、誤字脱字が多くあった。</p> <p>③ 議事録はMLで流さずHPのみ掲載し、各自が自分から情報を取りに行くこととした。今年も採用。</p> <p>IV 丸紅/北川</p> <p>① 主幹事・リーグ運営全般</p> <p>② グラウンド不足による試合日程調整、役員会・副幹事間との連絡業務に課題があった。</p> <p>③ 現在、より円滑な運営を目指し、業務分担明確化のための運営フローチャートを作成中。また、各チームともに今後の更なる積極的なコミュニケーションをお願いしたい。</p>																																								
<p>④今後のスケジュール</p>	<p>◆ 提出物と提出期限</p> <p>~7/17 ・くもの巣グラフのデータ集計を提出 → 岩谷産業、日立ハイテク</p> <p>~7/23 ・代表者及び担当者名簿、ML、8月及び9月1日の不可日/G提供日連絡、チームデータ1次締切</p> <p>~7/30 ・チームデータ最終締切、リーグ参加費用振込み</p> <p>* 後任代表者への宿題 ①運営要綱を読み直す ②議事録を1年度分読み直す</p> <p>→ 次回会議にて、今年度、自分たちは何を改善するかを発表する。</p> <p>⇒ <b>商社リーグ経営について、理解・納得・コミットしたことに全社が同意。</b></p> <p>また、会議後に、個人情報利用に関するプライバシーポリシーを各社主幹事に提出。</p>																																								