

日時 12月19日(月) 20:00~22:30
 会場 丸紅棟 1210研修室
 出席チーム 全17チーム
 欠席チーム 無し
 議事録 JFE商事 川村 萩原 松尾(記)

議題

内容

※以下、敬称略とさせていただきます。

■議題

- ①進捗報告
- ②入れ替え戦について
- ③チャンピオンズカップについて

■出席者名

役員会	金田会長	三菱商事	山岸	豊田通商	杉浦、柳川
	荒瀬	伊藤忠商事	松山、倉田	日本ユニシス	伊東、若井
	内田	JFE商事	松尾、教尾、川村	阪和興業	田代、有明
		丸紅	北川、二宮	大倉商事	上田
		三井物産	間瀬、長坂、大野	長瀬産業	小山、赤木
		住友商事	西村、大重、前塚	住金物産	北村、遠西
		森松	小島、小谷	日立ハイテック/ロジック	佐々木、新井
		岩谷産業	村松	駿理	小池、柏木
		双日	市川、中村		

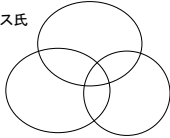
■配布資料

- 1. 南社リーグ 2011年度星取表

■今年1年の振り返り

- ①経営と運営の違い
- ②運営者の視点 3P Punctual, Professionalism, Passion
- ③経営者の視点 Assumption
- ④もしドラ
- ⑤Conflict of interest ~利益相反~
- ⑥ドラッカー Innovation, Marketing
- ⑦ボトルネック 事業のオペレーション
- ⑧心理学 メラビアン
- ⑨2011年一危機的状況
- ⑩

経営者→ジョブス氏



■この代表者会議とは何なのか？
 講義、運営の両方

■上記の①~⑩の中で流行語大賞を決めるならば何になるか？(振り返り)

今年の漢字は「絆」。では代表者会議での流行語は？
 三井物産(間瀬) スティープ・ジョブス。南社リーグとジョブスを比べることはなかったが、考えるとリンクするところがあった。一机上の空論では意味がない伊藤忠(倉田) 覚えていない。

- ①経営と運営の違い
 丸紅(北川) 経営と運営の違い。実際にやることで難しいところが見えてきた。全力でやることで大きな学習を得ることができた。決められた仕組みで利益追求するのが運営 仕組みを変えて利益を追求するのが経営。
 金田会長 運営要綱はあるが、経営要綱はない。運営要綱を変えるのが経営 経営は難しい。経営のエリートであっても(北川は経営企画部所属)

②運営者の視点について
 日立ハイテク(佐々木)

Punctual
 Professional
 Passion

大きな理想像を理解していれば意味がある。そのためにはwhyを突き詰める。情熱を持って取り組む。ここはオート、秋葉系、最速族の集団ではない。エリートの集まりだからこそできる。Professionalであれば、モチベーションを自ら上げるべき。

③経営者視点について

Commit
 Quality
 Stance
 Assumption(前提)

経営者の視点、前提条件(Assumption)に基づいて経営する。
 南社リーグは社会人としてQualityが高い南社マンが集まっている。
 当然、リーグとしてのQualityも高くなければならない。

住金物産(遠西) Commit=運営要綱の通りに進める。

金田会長 Stance=Conceptの理解

1発がる

⑤Conflict of Interest

参加者：参加費を抑えたい

参加者：サッカーだけをやってほしい

運営者：参加費を多くもらって良いグラウンドを使用したい
 運営者：運営を手伝ってもらいたい
 南社リーグでは参加者は協力することをCommitしている

④もしドラについて

伊藤忠商事(内田) もしドラ。野球のルールを知らない女の子でもドラッカーの経営学を学び野球に応用することでチームを甲子園に導くことができた。
 →南社リーグにおいても実力あるなしに関係なく全員が経営者視点を持つことでよりリーグ、チームに好影響を与えて欲しい。
 金田会長 AKBが出演したから本が売れた訳じゃない。本が売れたからAKBが出演できた。

⑦ボトルネックについて

誰かが作業を怠るとその後の作業全てが遅る。
 ビール瓶のネック部分を比喩

⑥ドラッカーについて

金田会長 個人的にお会いした事がある。

気を抜いたら殺されるよう威圧感があった。

岩谷産業(村松) Innovation・・・革新。新しい切り口

Marketing・・・顧客の求めているもの追求

効率良く行うとバッファーがなくなる→ザ・ゴール

革新しないと衰退する。

→20年前1BMは改革を行い成長したが、その後改革を怠ったため、改革を行ったAPPLEなどに追いつかれていた。

金田会長 南社マン=営業マンではなく更にマーケティングマンを目指して欲しい。

⑨2011年の危機的状況とは？

双日(中村) 分からない、教えていただきたい。

大倉(上田) 近年、南社カップが盛り上がり欠ける。

金田会長 南社カップは運営要綱も適当でもモチベーションが低い。

南社カップは10年前からやっているが今年で止める。

日立ハイテク/ロジック(新井) グラウンド問題(場所の確保)

→例年グラウンドがなくなってきた。

三菱商事⇒現在取れるのは果職、調布グラウンド

丸紅(二宮) 費用面

兼松(小島) 審判へのクレーム

金田会長 すぐに直すのは難しい

金田がいなくても運営してもらいたい

⇒役員会の設立、仕組みをしっかりと作り上げる為

現在は役員会があるから仕組みを守りながらやってくれる。役員会も金田会長、ナジブル以外新しいメンバーになっている。

伊藤忠商事の岡田はタイに居ながら南社リーグのHPを管理しかし運営上、役員会でやらなければならない。

2011年、危機的状況にも関わらず改革を推進する。

⇒困難な作業。3/11に伴う輪番体制、雨の影響からリーグ戦も満足に消化出来ていなかった。

⑨20時時点で朝は7時、2部は10時を消化してなかった

厳しいかもしれないが年内に終えなくてはならない。南社マンとしてPunctualである事は重要。

日数を延ばすことは崩壊のきっかけ

優勝を目指す ⇒ 個人目線

リーグの活性化 ⇒ 全体目線 (=経営者視点)

リーグの活性化という目標から南社リーグに取り組んで欲しい

ex)日立ハイテク ロジックは自分たちが試合に出るわけじゃないのに朝6時半に役所に並んで三郷スカイパークを取ってくれた。

⇒この姿勢を他のチームにも見習って欲しい

南社リーグはみだいな独立リーグは他の業種ではできない、こんな組織は他にない。日本サッカー協会からすごいと言われている

カップ戦改革
経営者の視点からクオリティを上げていきたい
入れ替え戦、カップ戦を意識してリーグに取り組める

12月23日 三井物産×兼松
大綱G 双日×丸紅
豊田通商×住金物産
長瀬産業×日立ハイテクノロジーズ
雨天の際、12月24日に全部スライド
オペレーション上できる
日立ハイテクノロジーズが三郷スカイパーク4h予約している(キャンセル料発生する) 12:00~16:00
不可日の定義がわからない。
人が集まらないから不可日にするのは×
Punctualにできていない。 ①期日までに連絡が入っていない
②運営要綱読んでいない
③審判
リーグに対しての意識が低い高いかはバロメータでわかる一くもの果グラフー商社リーグの価値
意識の高さが反映される Punctual
審判
Professional
JFE商事 12/24 結婚式の為不可日
双日 1/8 結婚式の為不可日

■ チャンピオンズカップ
商社カップからチャンピオンズカップに変更
場所: 決めうちでやっていく。1/14に一回戦全てやることは確定。2/11も日にちを動かすことはできない。
スポンサーに協力願ひ(グラウンドを抑えてもらっている) 人工芝 順天堂大学、小野路G(町田ゼルビアG)

決勝戦では日本代表の解説者を呼ぶ
優勝チームにはDVDを渡す(試合映像を記録)
↓構想(金田会長)
今後他業界のチームを1チーム呼ぶ
最終的には全業界を呼んで開催してみる

実行は来年以降
不参加の意向
三菱商事・・・都リーグ
三井物産・・・三井リーグ

①1回戦	②2回戦	③決勝・3位決定戦	
1/14 順天堂大学	1/22 厚木G	2/11 小野路G	
4試合	2試合	2試合	4位以内を3週間で決める

費用: 参加チーム1万円 1/16 代表者会議に持参
ルール: 35分ハーフ 延長なしでPKで勝敗を決める

■ リーグ戦・入れ替え戦
12/23、12/24、1/7、1/8→リーグ戦と入れ替え戦の可能性のあるチームは空けておく
1/9入れ替え戦 関係あるチームは絶対空ける

1/8に練習試合できるチーム
伊藤忠商事
住友商事

例え12/23、12/24にリーグ戦ができなかったとしても1/7、1/8、1/9に全部やる
金田会長 過去に一日ダブルヘッダーをやったこともある。2日連続で試合を行う可能性も理解して欲しい。
1/8、1/9富士通ビックサイドパーク厚木G 9:00~17:00 予約済み
富士通の厚意で借りている為グラウンド責任者に任命されたチームは
「商社リーグ会長から依頼を受けてきました。ここで起こったことは全て私が責任を負います」と受付で伝えること

■ 初めて会議に来てどうように感じたか?
兼松(小谷) 事務連絡だけじゃなかったのでイメージと違った。
住友商事(前場) やるからにはしっかりと運営・経営を行って欲しい。
住友商事(大重) 各チームが協力し、深いことをやっていくべき。
豊田通商(柳川) とても為になる話ばかりだった。
銀理(柏木) 大阪と違って東京は素晴らしい。大阪には仕組みすらなかった。
三井物産(長坂) こんなに幅広い話だと想像していなかった。話を理解できるように頑張りたい。
豊田通商(杉浦) 商社マンとしてとても勉強になる。

■ フットサル大会
表彰式担当はどう動くか考える
日程は3/18、3/25で調整中

■ 審判・MCのルール変更(トライアル)
・ チャンピオンズカップより導入
・ 審判の試合前のアナウンス変更
「毅然とした態度で一生懸命ジャッジします。裁カードを積極的に活用しますのでファウルには気を付けて下さい。」よろしくをお願いします」
※変更点

・ MCの試合前のアナウンス
「カップ戦は各チームのキャプテン両方からクレームがあった場合MCが審判へと変更します。」
※但し両チームのキャプテンからクレームがあってもMCがおかしくなかった場合は代わらない変更は主審のみ。副審は代わらないあくまでトライアル。うまく機能すればリーグ戦にも取り入れた

金田会長 この変更についてどう思うか?
JFE商事(松尾) 審判が交代になった場合、そのチームに罰則はないのか? ⇒ない
阪和興業(有明) 良い試み。審判とMCの両方引き締まる
長瀬産業(赤木) そもそも選手が文句言わないようにした方が良い
双日(市川) トライアルとしては良いが審判の技術向上を考えるとあまり良くない
住金物産(北村) リーグ開幕前に登録した5名しか審判を出さないはず。
その5名しかMCを担当できないのは負担が大きい。
銀理(小池) 参加費を上げて別のところから審判を召集する
⇒意外と高い。そしてそのようなサービスをしている団体は意外と少ない。実際に調査して改めて提案して欲しい。
JFE商事(荒瀬) MCが審判やることになったら備品はどうするのか? ⇒審判団から借りる
三菱商事(山岸) トライアルとしては良い。審判検定3級相当のスキルを持った人がやるというのはいかがか?

■ 総括
金田会長 色々流動的な部分が多いので皆さんが経営者の視点になってやって欲しい。

■ 次回代表者会議
1/16 丸紅会議室